



Norsk forening for slagrammede

Etiske retningslinjer for Norsk forening for slagrammede

1. Generelt

NFS' formål er å redusere antall hjerneslag, bedre rehabiliteringstilbudet til slagrammede samt arbeide for at tid fra symptom til behandling blir kortest mulig.

Vi skal utøve vår virksomhet slik at omdømmet ivaretas og bygges videre. Offentlige myndigheter, media eller medlemmer skal når som helst kunne gis innsyn i våre aktiviteter. For å lykkes må vi gjennom vårt arbeid ha en bevisst holdning til etikk og moral som gir troverdighet, tillit og respekt.

2. Tillitsvalgt i organisasjonen

Som tillitsvalgt i NFS arbeider du med saker av stor betydning for vår forening og for medlemmer og samfunnet. For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt hos de vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid.

NFSs representanter skal holde en høy etisk standard i sitt daglige virke.

Som tillitsvalgt i NFS skal det være forutsigbart og forankret hvilken standard vi legger til grunn for vårt organisasjonsarbeid, våre møteplasser, reiser og andre arrangement. Det påligger alle som er omfattet av disse etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Personer med lederverv har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller.

Generelt må NFSs tillitsvalgte ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til NFS.

Retningslinjene er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos leder i det lokallaget du tilhører, eventuelt hos styreleder i organisasjonen.

3. Grunnleggende forventninger og personlig adferd til representanter for NFS

Du er kjent med NFS sine verdier og legger dem til grunn for ditt verv. Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet. Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NFS, dets medlemmer og tillitsvalgte. Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt verv med høflighet og respekt og bidrar til et samarbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

NFS aksepterer ingen form for diskriminering, trakassering eller annen utilbørlig adferd overfor medlemmer eller tillitsvalgte eller andre du forholder deg til som NFS-medlem. Dette være seg verbalt eller via sosiale medier (mail, facebook, twitter, messenger o.l.). Ved upassende eller utilbørlig oppførsel vil styret vurdere utelukkelse fra NFS - se punkt 13



Norsk forening for slagrammede

4. Alkohol og rusmidler

Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i organisasjonens sammenhenger. Du skal ta hensyn til medlemmer som ikke drikker alkohol.

Følgende kjøreregler gjelder i NFS:

Det er uakseptabelt å møte i verv påvirket av rusmidler. Dette gjelder alkohol og narkotika, og dreier seg også om bakrus og alkohollukt. Ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanser og andre anledninger, forventes det at NFS-representanter og -tillitsvalgte viser måtehold og en adferd som ikke går ut over NFS omdømme. Medlemmer og tillitsvalgte er å betrakte som representanter for vår organisasjon i slike sammenhenger. De som planlegger og gjennomfører arrangementer og konferanser, er ansvarlig for at alkoholserveringen foregår ut fra en bevisst holdning til mulige negative sider ved alkoholbruk. Når alkohol serveres, skal det alltid være et fullgodt, alkoholfritt alternativ.

5. Konfidensialitet

Sensitiv informasjon behandles med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt.

Som **likeperson** påhviler det et spesielt og særskilt ansvar for behandling av opplysninger du får i ditt virke. Du er å betrakte som tillitsvalgt og er ansvarlig for å sette deg inn i og sikre at personvernlovgivningen overholdes med hensyn til sikring, sletting og lagring av personopplysninger og/eller andre sensitive opplysninger som du får gjennom ditt verv.

6. Forvaltning av NFS verdier

NFSs økonomiske midler er i hovedsak basert på bevilgninger og støtte fra offentlige myndigheter. NFSs tillitsvalgte og eventuelt ansatte har et særlig ansvar for at våre midler benyttes på en forsvarlig måte og i tråd med lover, regler og tildelingsbestemmelser.

Det er et ufravikelig krav om at NFSs økonomiansvarlige ikke kan disponere NFSs bankkonti samtidig som vedkommende fører regnskapet. Økonomiske disposisjoner skal være transparente, og enhver begrunnet mistanke om økonomisk utroskap, vil bli politianmeldt.

7. Reisepolicy, arrangementer m.m.

NFSs medlemmer og tillitsvalgte forutsettes å opptre i henhold til de etiske retningslinjene når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer i regi av NFS eller dets tilknyttede foreninger. I internasjonale sammenhenger er vi bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptrer på en måte som ivaretar tilliten til NFS.

Tjenestereiser dekkes alltid ut fra rimeligste alternativ. Av hensyn til kostnader bestilles flybilletter så tidlig som mulig. Skulle det oppstå behov for å få refundert betalt(e) billett(er) før reisen gjennomføres tas dette opp med NFS' økonomiansvarlig.



Norsk forening for slagrammede

8. Studiereiser og konferanser

Studiereiser for NFSs medlemmer skal ha et godt faglig utbytte og program.

Kostnader til studiereiser dekkes av NFS sentralt etter søknad. En kortfattet rapport sendes NFSs styret etter hjemkomst.

Kostnader til konferanser i NFSs egen regi dekkes fra NFS sentralt etter særskilte regler og bestemmelser fastsatt av styret.

9. Forholdet til mediene og sosiale medier

NFS skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. Den av styret utnevnte kommunikasjonsansvarlige skal håndtere og koordinere all utadrettet kontakt med mediene og det politiske miljøet på vegne av organisasjonen og våre bransjesammenslutninger.

Lokallagene og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med NFS' rutiner for mediehåndtering. NFS lokallag og tillitsvalgte forventes å opptre varsomt ved bruk av sosiale medier, også i privat, da ytringer på sosiale medier etter omstendighetene vil kunne oppfattes som representative for NFS og tilknyttede organisasjoner.

10. Noen kjøreregler for bruk av sosiale medier (mail, twitter, facebook, messenger o.l.)

Sosiale medier gir oss en flott mulighet til å dele informasjon og kunnskap, samt til å delta i samfunnsdebatten. Vi skal kjennetegnes av at vi fremsnakker hverandre og NFS sitt arbeid, og at vi alle følger NFSs etiske retningslinjer.

Du er din egen redaktør og er selv ansvarlig for alt innhold du publiserer i sosiale medier.

Vurder hva som er rett og galt, det du skriver på nettet blir værende på nettet og kan spre seg langt utenfor din kontroll.

Selv om du kan opptre anonymt er du ikke usynlig. Vær bevisst på mulige konsekvenser av å publisere bilder og tekst.

Vis respekt overfor andres meninger, ikke omtal andre på krenkende måte og være saklig og konstruktiv. Hatefulle ytringer er totalt uakseptabelt. Unngå uenigheter og konflikter i det offentlige rom.

11. Integritet og interessekonflikter

NFS er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

- Som tillitsvalgt i NFS skal du ikke behandle en sak hvor du eller det medlemmet / tillitsvalgte som saken omhandler, er i nært bekjentskaps- eller familieforhold.
- Du skal ikke søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet.
- Du skal i din kontakt med andre ikke motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NFS interesse eller omdømme.



Norsk forening for slagrammede

- Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i ditt tillitsverv og den organisasjon du representerer.
- Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller NFS omdømme.

12. Varsling

NFS ønsker å ha en åpen organisasjonskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise spørsmål om vår virksomhet. Opplever eller observerer du som medlem eller tillitsvalgt kritikkverdige forhold, bør du si fra.

NFS ønsker å sikre at eventuelle kritikkverdige forhold i NFS kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak mot forholdet. For å oppnå dette ønsker NFS å legge til rette for at medlemmer eller tillitsvalgte på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på å varsle internt i organisasjonen om slike forhold, uten at dette får negative konsekvenser for ens rolle og verv. Man bør varsle om kritikkverdige forhold som gjelder brudd på NFS interne retningslinjer, brudd på etiske standarder eller misbruk av posisjon og innflytelse til å tilegne seg fordeler eller privilegier.

Hvis du som medlem eller tillitsvalgt opplever eller observerer kritikkverdige forhold av denne typen bør du varsle i tråd med vanlige prinsipper for varsling. Det vil si at du primært sier ifra til leder av lokallaget for NFS, eventuelt organet på nivå over hvis varselet ikke fører frem.

13. Utelukkelse av medlem

Medlemmer eller tillitsvalgte som handler i strid med disse etiske retningslinjene, gjeldende lover, retningslinjer eller vedtak som er bestemt av ansvarlige organer i NFS eller som ved sin adferd er til skade for NFS eller opptrer illojalt, kan medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av en advarsel eller utelukkelse fra NFS. Dersom en tillitsvalgt har brutt de etiske retningslinjene, kan det vurderes at den aktuelle tillitsvalgte blir erstattet i sitt verv.

Beslutning om utelukkelse av et medlem treffes av hovedstyret ved simpelt flertall. Før utelukkelsen iverksettes gis medlemmet anledning til å fremme sin sak overfor styret.

Medlemmet har videre anledning til å appellere beslutning om utelukkelse til årsmøtet som avgjør saken ved simpelt flertall. Tillitsvalgte må forvente en strengere håndhevelse av denne paragrafen enn et vanlig medlem.

14. Bekjentgjørelse av retningslinjene

Disse etiske retningslinjer skal ligge tilgjengelig på NFS' hjemmesider og gjøres godt kjent både for medlemmer og tillitsvalgte og offentligheten forøvrig. Retningslinjene bør gjennomgås av styret, eller de styret utpeker, minst hvert 5. år.

Disse retningslinjene er godkjent og vedtatt på NFSs årsmøte 2021.